



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE EXTENSIÓN
Coordinación de Educación Permanente

DIPLOMADO

GESTIÓN HUMANA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con la colaboración de:



GESTIÓN HUMANA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL XIII COHORTE

Objetivo

Formación de profesionales con Competencias Genéricas asociadas a la Dirección de personas, Gestión Humana, y a una Gestión Empresarial ética y socialmente responsable y competitiva; con el propósito de que sean gerentes capaces de liderar programas con una visión de desarrollo humano sustentable.

Dirigido a:

Especialmente a Gerentes de empresas con funciones de dirección de personas (Ej. Gerentes de Planta, Producción); Gerentes de Gestión Humana (Recursos Humanos) y Gerentes de Responsabilidad Social Empresarial.

Requisitos:

Profesional Universitario:

(Título profesional de Licenciado o equivalente como por ejemplo:

Abogado, Economista, Médico, Ingeniero, Sociólogo, Psicólogo, Relaciones Industriales)

Marco Teórico de Referencia	Materia
	<ul style="list-style-type: none"> • Convenciones y principales documentos internacionales. • Principales tendencias, evolución del concepto. • Falacias de la RSE. De la Filantropía a la R.S.E., De la R.S.E. a la gestión de empresas social y éticamente responsables.
Teorías del Desarrollo y el Enfoque Teleológico	Materia
	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo Humano sustentable como alternativa a los modelos de los desarrollos conocidos. • Desarrollo Humano, desigualdad y equidad, capacidad y oportunidades, libertad, democracia y bienestar. Capacidad de agencia. Lucha contra la pobreza. • Dignidad de la persona humana y el bien común. • Desarrollo sustentable - medio ambiente y sus limitaciones.

Contexto Nacional	Materia
	<ul style="list-style-type: none"> • Los diferentes enfoques de la pobreza. Mediciones de la Pobreza. • Características de la pobreza en Venezuela. Causas y consecuencias. • Valoraciones subjetivas, y la percepción del bienestar; el imaginario nacional. Cultura de la corrupción en Venezuela. • Características y principales problemas de los grupos de interés. Maltrato, resentimiento, violencia, reconocimiento, etc. • Socialismo del siglo XXI. Políticas públicas. Programas sociales del gobierno Nacional. Leyes vinculadas a la R.S.E
El Gerente Líder	Materia
	<ul style="list-style-type: none"> • Evolución histórica de la Gerencia y tendencias. • La gerencia Moderna del siglo XXI. Del gerente jefe al Gerente Líder. • Discernimiento. • Empatía y escucha activa. • Habilidades comunicacionales. • Estilo de relacionamiento y el trato del personal con la organización. • Relaciones personales, establecer vínculos. • Apoyar a los demás a desarrollarse y prosperar. • Consciencia política; interpretar las corrientes emocionales del grupo y sus relaciones de poder. • Influencia, inspirar y guiar a grupos e individuos, liderazgo compartido.

**Gerencia
Estratégica de la
R.S.E**

Materia

- Gerencia de crisis y Gestión de Riesgos.
- Alianzas inter-empresariales y territorios socialmente responsables para proyectos de alta eficiencia, eficacia e impacto.
- Contrato social y desarrollo de un nuevo gerente líder, ética y socialmente responsable. Involucramiento de la alta y media gerencia con la comunidad de trabajo; acompañamiento y corresponsabilidad.
- De la gerencia de recursos humanos a la gerencia de gestión humana y RSE.
- Materias Fundamentales: Trabajadores de la empresa, familia de los trabajadores de la empresa, personal gerencial y supervisorio, prácticas laborales, consumidores, ambiente, comunidad.
- Objetivos Estratégicos: Salud, educación-capacidades, derechos humanos, transparencia, participación política responsable, derechos civiles y derechos políticos, primera infancia y madre de los trabajadores.
- Integración de la R.S.E a la Gestión humana y a la estrategia de negocios de la empresa.

Materia

Técnicas y Herramientas

- Pensamiento estratégico y planificación estratégica.
- Metodología para el diseño de un Plan Estratégico de R.S.E. para la organización: Diagnostico, Política, Estrategia, Portafolio de proyectos, Formulación de proyectos de R.S, Indicadores de eficiencia, eficacia, e impacto.
- Comunicación corporativa y semántica del lenguaje popular.
- Competencias conversacionales, encuentro y dialogo, manejo del conflicto y negociación. Algoritmo del acompañamiento.
- Transparencia, auditabilidad-rendición de cuentas, balance social. Compliance.
- Estándares, normas técnicas; especialmente ETHOS y ISO 26.000. Análisis crítico. Derechos Humanos en la Empresa, Evaluación de riesgo, Baremos RSE- Fedecámaras, Prioridades Nacionales.

Ética y Derechos Humanos	Materia
	<ul style="list-style-type: none"> • Ética. La ética como principio y fundamento, alfa y omega de la RSE. Ética en los negocios, ética en la empresa. Practicas anticorrupción en la Organización, Gestión de la Transparencia, Toma de decisiones ética. • Salud mental en la primera infancia y formación de la ética. • Derechos humanos. Derechos humanos en la Empresa. Derechos de segundo y tercer nivel. Esclavitud moderna en la cadena de suministros. • El derecho de tener derechos, Bien común y dignidad de la persona humana. • Enfoque histórico - antropológico de la corrupción en Venezuela. • Ética del consultor y ética del gerente de R.S.E.
Inteligencia Emocional y R.S.E	Materia <ul style="list-style-type: none"> • De la Inteligencia Emocional al comportamiento ético en la temprana edad; de la ética a las responsabilidad social individual; de la responsabilidad social individual a la R.S.E. • Mindfulness y autoevaluación

Estrategias pedagógicas:

- Actividades de aprendizaje: 40% teoría, 60 % práctica énfasis en ejercicios vivenciales con referencia directa a los diferentes procesos de la empresa, relacionados con el ambiente laboral y responsabilidad social empresarial. Estudio de casos
- Taller de inmersión total (4 días y 3 noches) para el desarrollo de competencias gerenciales de inteligencia emocional en el trabajo, y el estilo de relacionamiento con el personal de trabajadores.
- Enfoque interdisciplinario sistémico, interactivo-participativo. Bajo la orientación de aprender haciendo, cada participante durante el curso deberá elaborar un Plan Estratégico de R.S.E. vinculada a la estrategia de negocio de una organización.
- Requisitos para aprobar el Diplomado: Asistencia al Taller de Inmersión Total, Tener un mínimo de 80% de asistencia, Haber realizado actividades de control de lecturas y haber aprobado el Plan Estratégico de RSE

Duración:

200 horas presenciales, durante 3 trimestres (9 meses), 50 horas de Tutoría, para la elaboración de un Plan Estratégico de RSE y de Relaciones con el personal de la Empresa.

Horario:

Viernes: 1:00 a 5:00 pm.

Sábados: 8:30 a 1:00 pm. **Frecuencia Quincenal**

Inicio:

Viernes 01 de junio 2018

Vacaciones durante agosto y diciembre

Inversión:

9.000.000,00 Bs. de **contado**, en el momento de la inscripción, y **12.000.000,00 bs. financiado** en 2 cuotas (50 %, al momento de la inscripción, 50% al culminar el trimestre). **(precios sujetos a cambios) (Ajuste de inscripción cada 3 meses, Septiembre 2018 y enero 2019)**

NOTA: Se entiende como inscrito formalmente aquella persona que haya enviado el certificado de depósito.

Descuento especial para ONG'S, a grupos de más de una personas.

Certificado de Diplomado, emitido por Decanato de Extensión de la Universidad Simón Bolívar

Nota: **NO** incluye costos de alojamiento y alimentación del Taller de Inmersión Total (Bs..... --aproximadamente-- por 4 días y 3 noches) **Fecha del 28 de junio al 01 de julio de 2018.**

Inscripciones:

Desde el jueves 19 de marzo hasta el viernes 26 de mayo de 2018

Para formalizar su inscripción deberá enviarnos a: **diplomadorse.usb@gmail.com** , la planilla anexa, con los datos requeridos, y copia de la Planilla de depósito.

Cupos limitados

Para mayor información:

Eliseo Sarmiento - 0416 623-50-85

Alexandra Guzmán - 0424 144 37 40 -

Profesores

- **Natalia BRANDLER.** (USB), M.Sc. Educación. PhD. Ciencias Políticas, Connecticut University
- **Ilse CASTELLANOS.** Abogado. Diplomado Avanzado Desarrollo Sustentable. Cambridge University, UK
- **Ruth CAPRILES.** (UCV). Lic. en Historia, Dra. Ciencias Políticas (UCV)
- **Luis Pedro ESPAÑA,**(UCAB). M.Sc. Ciencias Políticas
- **Mary FERNANDEZ.** (UCAB) Psicólogo. Postgrado Dinámica de Grupos
- **Silverio GONZÁLEZ,** (USB), PhD Sociología. Dr. En Sociología del Desarrollo (Univ. París 1)
- **Angel , HERNÁNDEZ** (UCV) Biólogo. PhD en Bioquímica (Universidad de Cambridge), Ex Vice-rector Académico de la UCV
- **Víctor GUÉDEZ.** (UNIMET) M.Sc. Educación.
- **Mónica KRAÜTER.** (USB), M.Sc. Química, Doctorado de Desarrollo y Ambiente, tesis en curso (USB).
- **Mirla PÉREZ.** Dr. Profesor Antropología Cultural del Pueblo Venezolano, UCV. Investigador Centro de Investigaciones Populares
- **Mercedes MORALES.** Prof. UCAB. MSc Física. Doctorado en Ética.
- José Bernardo GUEVARA
- **Magdymar LEÓN.** Psicólogo , Postgrado Psicología Clínica, Hospital Militar
- **Vanessa CARTAYA.** Prof. UCAB y USB. Sociólogo. Especialización Planificación y Desarrollo, Consultora Nacional e Internacional en Política Social.
- **Isabel LLATAS.** (USB). M.Sc. Matemáticas, PhD. Estadística. Wisconsin University
- **Iraida MANZANILLA.** (UCAB), Sociólogo.
- **Charo MÉNDEZ.** (UCAB), Sociólogo. Consultora Empresarial RSE
- **Margarita MONTERO.** (UCAB) Relaciones Industriales, MSc. en Gerencia de Programas Sociales.
- **Alejandro MORENO.** (UCAB - UCV), Dr. Psicología (UCV)
- **Gracia NAVARRO SALDAÑA, (Chile)** Psicólogo. Doctora-Decana Ciencias Sociales Universidad de Concepción y Directora del Programa de Estudios sobre Responsabilidad Social
- **Miguel DEL VALLE.** Lic. en Filosofía, Teología, Educación; MSc. Planificación. Dr. En Educación. Decano Humanidades 2016 de UCAB.
- **Blanca VISO.** Sociólogo, Post Grado Ing. En Sistemas, Psicología. Consultor Gerencial



SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN



FECHA: / / 2018.

DATOS PERSONALES

Nombre y Apellido:

Cédula de Identidad	Fecha de Nacimiento	Edad	Estado civil
V__X__E__			

Dirección de Habitación:

E-MAIL:		TELÉFONOS:	
Personal:		Oficina:	
Oficina:		Móvil:	
Otro:		Habitación:	

ESTUDIOS FORMALES

Institución	Título Obtenido	Año

OCUPACIÓN ACTUAL

Teléfonos:

OBSERVACIONES

	FORMA DE PAGO	RECIBO
	TC ___ CHEQUE ___ EFECTIVO ___	SI ___ NO ___

FIRMA DEL SOLICITANTE	FIRMA Y SELLO FUNINDES
-----------------------	------------------------

CONDICIONES

1. Las solicitudes y/o congelamiento de pago deben ser recibidas por la Coordinación deL Diplomado dentro de los cinco (5) días contiguos siguientes a la fecha de inscripción o de inicio del curso, según sea el caso y criterio.
2. La inscripción es intransferible y no se realizará ningún reintegro, salvo por responsabilidad de FUNINDES-USB.
3. El inicio del curso está sujeto a un cupo mínimo. Transcurrido 60 días hábiles de no iniciarse el curso, el aspirante tiene derecho a solicitar el reintegro del 100%.
4. Se realizará un incremento o reajuste de inscripción en el mes de septiembre 2018 y enero 2019 el cual el participante o su empresa se compromete a cancelar.

ACEPTO CONFORME: _____

Anexar copia del título universitario, síntesis curricular y 1 fotografía tamaño carnet.

Enviar a:

diplomadorse.usb@gmail.com

Teléfonos: 9063198

Eliseo Sarmiento (Coordinador) 0416- 623 50 85

Alexandra Guzmán (Asistente) 0424-144 37 40